

ថ្ងៃទី១១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៧

**សេចក្តីសង្ខេបនៃការវាយតម្លៃបរិស្ថាននិងសង្គមរបស់ សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ  
លេខរៀងគំរោង 40057 - មុយ៉ុងហុងកុង**

**លក្ខខណ្ឌអនុគ្រោះ**

សេចក្តីសង្ខេបការវាយតម្លៃបរិស្ថាននិងសង្គម (ESRS) ត្រូវបានរៀបចំនិងបោះពុម្ពផ្សាយមុនពេលក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិពិនិត្យមើលលើប្រតិបត្តិការដែលបានស្នើឡើង។ គោលបំណងគឺដើម្បីបង្កើនតម្លាភាពនៃសកម្មភាពរបស់ សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិហើយឯកសារនេះមិនគួរត្រូវបានបកស្រាយថាជាការសន្និដ្ឋានថាក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានសម្រេចចិត្តនោះទេ។ កាលបរិច្ឆេទរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលគឺជាកាលបរិច្ឆេទប៉ាន់ស្មានប៉ុណ្ណោះ។ ឯកសារណាមួយដែលអមជាមួយសេចក្តីសង្ខេបនេះត្រូវបានរៀបចំដោយអ្នកឧបត្ថម្ភគម្រោងហើយត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យបោះពុម្ពផ្សាយ។ សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិបានពិនិត្យឡើងវិញនូវឯកសារនេះហើយជឿជាក់ថាខ្លឹមសារដែលបានបង្ហាញជាសាធារណៈមានគុណភាពល្អប៉ុន្តែមិនត្រូវបានចាត់ទុកជាការគាំទ្រនោះទេ។

**ព័ត៌មានគម្រោង:**

គម្រោងដែលបានស្នើនេះគាំទ្រដល់អាជីវកម្មនិងការពង្រីកក្រុមហ៊ុន មុយ៉ុងហុងខ្លីងលីមីតធីត ("ក្រុមហ៊ុនមុយ៉ុង" ឬ "ក្រុមហ៊ុន") ដែលជាក្រុមហ៊ុនផលិតនិងនាំចេញនូវសាឡង់ឈើទន់និងស្រោមសាឡង់ (ជាទូទៅគឺសហរដ្ឋអាមេរិច) និងលក់ក្នុងសាធារណរដ្ឋចិន (PRC) ។ អាជីវកម្មស្នូលរបស់មុយ៉ុង រួមមានការរចនានិងផលិតសាឡង់គ្របដណ្តប់ដោយស៊ុមឈើ ស្បែកឬគ្រឿងទន់។ បន្ថែមលើនេះ មុយ៉ុងផលិតគ្រឿងសង្ហារឹមផ្សេងៗទៀតដូចជាកៅអីឈើទន់និងតុជាដើម។

សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិកំពុងពិចារណាលើប្រាក់កម្ចីដែលអាចប្តូរបានរហូតដល់ 26 លានដុល្លារដើម្បីគាំទ្រដល់សកម្មភាពអាជីវកម្មនិងពង្រីកអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ("គម្រោង") ។

បច្ចុប្បន្នក្រុមហ៊ុននេះកំពុងដំណើរការរោងចក្រផលិតកម្មនៅក្នុងស្ថានឧស្សាហកម្មមួយនៅក្នុងទីក្រុងហាយនិងខេត្តហ្ស៊ីជាំង។ ថ្មីៗនេះក្រុមហ៊ុនមុយ៉ុងបានបញ្ចប់ទីតាំងផលិតកម្មមួយនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជានៅក្នុងតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសខេត្តព្រះសីហនុ (SSEZ) ។ ទីតាំងនេះមិនបានដំណើរការទេនៅពេលដែលសាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិកំពុងអនុវត្តលើការទទួលខុសត្រូវបរិស្ថាននិងសង្គម។

ដំណើរការនៃការធ្វើស៊ុមឈើនិងសាឡង់រួមមាន: (i) ការឈូសកាត់និងការតុបតែងផលិតផលឈើអោយទៅជារូបរាងរចនា (ii) ការកាត់បំណែកជាមួយដំបិតនិងដែកគោល (iii) កាត់ដេរស្បែក / បំពេញបំពង់ប៉ូ

តង់ដោយស្បែក polyurethane (iv) ការប្រមូលផ្តុំមូលដ្ឋាននៃវត្ថុធាតុដើមអេឡិចត្រូនិចនិង (v) ការ  
វេចខ្ចប់និងការដឹកជញ្ជូន។

ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃវិសាលភាពនៃការវាយតម្លៃរបស់ សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ:

ការវាយតម្លៃរបស់ សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិលើការវិនិយោគនេះរួមបញ្ចូលទាំងការវាយតម្លៃសមត្ថភាព  
របស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងការត្រួតពិនិត្យនិងត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួននៅក្នុងប្រទេសចិននិងកម្ពុជាស្រប  
តាមស្តង់ដារការអនុវត្តរបស់សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ។ ការយល់ដឹងរបស់ក្រុមធនាគារពិភពលោកអំពី  
ការផលិតឈើយោងគោលការណ៍ណែនាំ EHS (2007) និងគោលការណ៍ទូទៅ EHS របស់ក្រុមធនាគារ  
ពិភពលោក (2007) និងតម្រូវការបទបញ្ញត្តិសម្រាប់ការទទួលខុសត្រូវបរិស្ថាននិងសង្គមជាតិ (E & S)  
និងការវាយតម្លៃសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ (OHS) ផ្នែកលើឯកសារដែលផ្តល់ដោយក្រុមហ៊ុន រួមមាន:  
សៀវភៅបុគ្គលិក (ចិន) គោលនយោបាយធនធានមនុស្សនិងទំនួលខុសត្រូវសង្គមរបស់ សាជីវកម្មហិរញ្ញ  
វត្ថុអន្តរជាតិ។ សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិបានមកធ្វើទស្សនកិច្ចនៅរោងចក្រចិនរបស់ក្រុមហ៊ុនមួយ ៥ នៅ  
ខែកក្កដាឆ្នាំ 2017 ហើយបានធ្វើការជួបជាមួយប្រធាន នាយកប្រតិបត្តិ អនុប្រធានប្រតិបត្តិជាន់ខ្ពស់ នៅ  
ខែសីហាឆ្នាំ 2017 សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិបានធ្វើទស្សនកិច្ចនៅមូលដ្ឋានកម្ពុជា (បានសាងសង់  
រួចរាល់ប៉ុន្តែមិនទាន់ដំណើរការ) និងអ្នកផ្គត់ផ្គង់កេសក្រដាសនិងអេប៉ុងជ័រក្នុងស្រុកដែលមានសក្តានុពល  
នៅក្រុងព្រះសីហនុនិងមន្ត្រីមកពីរដ្ឋបាលតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេស។

កំណត់ស្តង់ដារ ដែលអាចអនុវត្តបាន:

ស្តង់ដារនៃការអនុវត្តទាំងអស់អនុវត្តចំពោះការវិនិយោគនេះហើយការអនុវត្ត លើការទទួលខុសត្រូវផ្នែកប  
រិស្ថាននិងសង្គមរបស់ សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិបង្ហាញថាផលប៉ះពាល់នៃការវិនិយោគត្រូវតែត្រូវបាន  
គ្រប់គ្រងតាមលក្ខណៈដែលបំពេញតាមបទដ្ឋាននៃការអនុវត្តដូចខាងក្រោម

- ការអនុវត្តស្តង់ដារទី 1: ការវាយតម្លៃនិងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនិងផលប៉ះពាល់បរិស្ថាននិងសង្គម
- ការអនុវត្តស្តង់ដារទី 2: កម្លាំងពលកម្មនិងលក្ខខណ្ឌការងារ
- ការអនុវត្តស្តង់ដារទី 3: ប្រសិទ្ធភាពធនធាននិងការការពារការបំពុល
- ការអនុវត្តស្តង់ដារទី 4: សុខភាពសហគមន៍ សុវត្ថិភាពនិងសន្តិសុខ
- ការអនុវត្តស្តង់ដារទី 6: អភិរក្សជីវចម្រុះនិងការគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិប្រកបដោយនិរន្តរភាព

ការអនុវត្តស្តង់ដារទី 5: ការទិញដីធ្លីនិងការតាំងលំនៅជាថ្មីដោយមិនស្ម័គ្រចិត្តមិនសមស្របសម្រាប់ការវ  
ិនិយោគនេះទេ។ រោងចក្រដែលមានទំហំ 43 ហិកតារបស់ក្រុមហ៊ុនមួយ៥នៅប្រទេសចិនត្រូវបានទទួល  
ដោយរដ្ឋាភិបាលមូលដ្ឋានពីឆ្នាំ 2002 ដល់ឆ្នាំ 2005 ។ បន្ទាប់មកភាពជាម្ចាស់ត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យប្រធាន

ក្រុមហ៊ុនក្នុងអំឡុងពេលដូចគ្នា។ មិនមានការផ្លាស់ប្តូរសម្ភារៈឬសេដ្ឋកិច្ចទេហើយគ្មានបញ្ហាមិនទាន់ដោះស្រាយដែលទាក់ទងនឹងការទិញដីធ្លីពីសំណាក់សហគមន៍មូលដ្ឋាន។ ដីដែលត្រូវការសម្រាប់តំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសក្រុងព្រះសីហនុដែលមានទំហំ 6 ហិកតានៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាត្រូវបានទទួលដោយរដ្ឋាភិបាលមូលដ្ឋានពីសមាជិកនៃសហគមន៍ក្នុងកំឡុងឆ្នាំ 2007-2009 ។ គ្មានបញ្ហាដែលមិនទាន់ដោះស្រាយឬជម្លោះដីធ្លីកើតមានឡើងនោះទេ។

ការអនុវត្តស្តង់ដារទី 7: ប្រជាជនក្នុងមូលដ្ឋានមិនអនុវត្តចំពោះការវិនិយោគនេះទេ។ មិនមានក្រុមប្រជាជនក្នុងតំបន់នៅជិតទីតាំងដែលមានស្រាប់នៅក្នុងប្រទេសចិននិងកម្ពុជានោះទេ។

ការអនុវត្តស្តង់ដារទី 8: បេតិកភណ្ឌវប្បធម៌មិនអនុវត្តចំពោះគម្រោងនេះទេ។ ក្នុងដំណាក់កាលដំបូងនៃការអភិវឌ្ឍនិងការសាងសង់គម្រោងនៅក្នុងប្រទេសចិននិងកម្ពុជាមិនមានបេតិកភណ្ឌវប្បធម៌ណាមួយត្រូវបានគេរកឃើញហើយគ្មានសញ្ញាណមួយបង្ហាញខ្លួននៅទីតាំងគម្រោងនោះទេ

ប្រសិនបើ សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិវិនិយោគនៅក្នុងគម្រោងនេះ ក្រុមហ៊ុននឹងពិនិត្យឡើងវិញជាទៀងទាត់ថាគម្រោងនេះបានបន្តអនុវត្តតាមស្តង់ដារនៃការអនុវត្តដែលឬទេ។

ការបែងចែកនិងមូលហេតុនៃការទទួលខុសត្រូវលើបរិស្ថាននិងសង្គម:

ការពិនិត្យឡើងវិញនៃបញ្ហាបរិស្ថាននិងសង្គមសំខាន់ៗរបស់សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិពាក់ព័ន្ធនឹងគម្រោងនេះរួមមាន: សមត្ថភាពរៀបចំនិងសមត្ថភាពប្រកួតប្រជែងរបស់ក្រុមហ៊ុននិងការអនុវត្តប្រព័ន្ធ (ESMS) ដើម្បីគ្រប់គ្រងបរិស្ថាននិងសង្គមនៅក្នុងប្រតិបត្តិការបច្ចុប្បន្ននិងអនាគតរបស់ប្រទេសចិននិងនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាសំរាប់ហានិភ័យនៃការទទួលខុសត្រូវ។ ហានិភ័យទាក់ទងរួមមានតម្រូវការបង្កើត ESMS ដ៏រឹងមាំដើម្បីគ្រប់គ្រងបញ្ហាការងារនិងជីវចម្រុះដែលពាក់ព័ន្ធនឹងអ្នកផ្គត់ផ្គង់ធំៗ របស់មុយ៉ុងនៅក្នុងការគ្រប់គ្រងដីវិវត្តនិងសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យ ការប្រើប្រាស់ទឹកនិងថាមពលប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ការប្រើប្រាស់ឡើងវិញប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ការកែច្នៃនិងការចោលកាកសំណល់រឹង និងធានាថាលក្ខខណ្ឌការងារត្រូវបានអនុវត្តនៅក្នុងអាជីវកម្ម។ ផលប៉ះពាល់ផ្នែកបរិស្ថាននិងសង្គមរបស់គម្រោងមានផលប៉ះពាល់តិចតួចហើយអាចត្រូវបានជៀសវាងឬកាត់បន្ថយដោយធ្វើតាមការអនុវត្តន៍ឧស្សាហកម្មអន្តរជាតិល្អ (GIIP) ស្តង់ដារការអនុវត្តដែលទទួលស្គាល់ជាទូទៅ គោលការណ៍ណែនាំនិងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ។ ក្រោមគោលនយោបាយទទួលខុសត្រូវផ្នែកបរិស្ថាននិងសង្គមសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍប្រកបដោយនិរន្តរភាពគម្រោងនេះត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ជាប្រភេទខ។

វិធានការបន្ថយការទទួលខុសត្រូវលើបរិស្ថាននិងសង្គម

ការវាយតម្លៃរបស់ សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់លើដំណើរការកសាងផែនការនិងការគ្រប់គ្រងគម្រោងបរិស្ថាននិងសង្គមនិងប្រសិនបើមានគម្លាតរវាងតម្រូវការទាំងនេះនិងតម្រូវការរបស់

សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ។ វិធានការកែលម្អដែលមានបំណងបញ្ចប់គម្រោងក្នុងរយៈពេលសមស្របបើ ចាំបាច់នឹងត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងកថាខណ្ឌខាងក្រោមនិងបានរៀបរាប់នៅក្នុង (ESAP) ដែលបានព្រម ព្រៀងគ្នាតាមការសម្រប។ ដោយការអនុវត្តវិធានការទាំងនេះ គម្រោងត្រូវបានគេរំពឹងថានឹងត្រូវបាន ដំណើរការដូចដែលតម្រូវដោយស្តង់ដារនៃការអនុវត្ត។

ការអនុវត្តស្តង់ដារទី 1 - ការវាយតម្លៃនិងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនិងផលប៉ះពាល់នៃទំនួលខុសត្រូវចំពោះប រិស្ថាននិងសង្គម

ការកំណត់អត្តសញ្ញាណហានិភ័យនិងផលប៉ះពាល់: ដោយអនុលោមទៅតាមតម្រូវការបទបញ្ជារបស់មូល ដ្ឋាន មួយចំនួនបានបង្កើតការវាយតម្លៃផលប៉ះពាល់បរិស្ថាន (EIA) សម្រាប់រោងចក្រផលិតរបស់ខ្លួនក្នុង ឆ្នាំ 2011 ។ រាល់ហានិភ័យនិងផលប៉ះពាល់ដែលបានកំណត់ត្រូវបានដោះស្រាយតាមរយៈវិធានការកាត់ បន្ថយដែលជាផ្នែកមួយនៃផែនការគ្រប់គ្រង។ សម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជាដែលជាផ្នែកមួយនៃការសិក្សាលទ្ធ ភាពនៃផលប៉ះពាល់បរិស្ថានសំខាន់ៗនៃគម្រោងត្រូវបានកំណត់និងវិធានការបន្ថយត្រូវបានពិពណ៌ នា។ អង្គការគ្រប់គ្រងតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសក្រុងព្រះសីហនុក៏បានអនុវត្តការវាយតម្លៃ សម្រាប់តំបន់ សេដ្ឋកិច្ចពិសេសផងដែរ។ ទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយការសិក្សាទាំងនេះមិនបានវាយតម្លៃហានិភ័យនិង ផលប៉ះពាល់បរិស្ថាននិងសង្គមទាំងអស់នោះទេហើយវិធានការកាត់បន្ថយជាក់លាក់ដើម្បីដោះស្រាយក៏ នៅមិនទាន់ច្បាស់លាស់។ ជាផ្នែកមួយនៃដំណើរការកំណត់ហានិភ័យនិងផលប៉ះពាល់ដែលកំពុងបន្ត របស់ខ្លួន មួយកម្មវិធីគ្រប់គ្រងបញ្ចូលផលប៉ះពាល់សង្គមនៃប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួននិងពង្រឹងលក្ខខណ្ឌ ការងារ ការការពារការបំពុលបរិស្ថាននិងវិធានការបន្ថយពាក់ព័ន្ធនឹងសហគមន៍ (ESAP # 1) ។

ផែនការគោលនយោបាយនិងគ្រប់គ្រង: ក្រុមហ៊ុនបានបង្ហាញរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំស្តីពីបរិស្ថានសង្គមនិង អភិបាលកិច្ចជាលើកដំបូងនៅក្នុងឆ្នាំ 2016 ដែលពិពណ៌នាអំពីគោលនយោបាយ EHS និង E & S របស់ ខ្លួននិងឯកសារដែលបានចែករំលែកនីតិវិធីប្រតិបត្តិជាមួយ សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ។ ផែនការ គ្រប់គ្រងរបស់មួយរួមមានដំណើរការនិងប្រព័ន្ធសំខាន់ៗដូចខាងក្រោម: (i) ការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពនិង សុវត្ថិភាពនៅនឹងកន្លែងនិងនីតិវិធីត្រួតពិនិត្យ (ii) កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលនិងសៀវភៅណែនាំស្តីពីសុខ ភាពនិងសុវត្ថិភាពសុខភាពរបស់និយោជិត (iii) គោលនយោបាយធនធានមនុស្សនិងសៀវភៅនិយោជិត មួយរួមមានយន្តការពាក្យបណ្តឹងរបស់និយោជិតនិង (iv) ការវិភាគហានិភ័យនៃគ្រោះថ្នាក់ទូទៅ។

ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការវិភាគហានិភ័យ ក្រុមហ៊ុនបានបង្កើតគោលនយោបាយនិងនីតិវិធីបំពេញ បន្ថែមដើម្បីគ្រប់គ្រងហានិភ័យដែលបានកំណត់នៅក្នុងប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន រួមមាន: (i) គំនូសតាងលំ ហូរការគ្រប់គ្រងកាកសំណល់រឹង (ii) ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃអ្នកផ្គត់ផ្គង់ (iii) សៀវភៅណែនាំ សម្រាប់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការទទួលខុសត្រូវសង្គម (4) នីតិវិធីសម្រាប់ការត្រៀមរៀបចំការឆ្លើយតបនិងការ

រាយការណ៍ពីវិបត្តិនិង និង(5)កម្មវិធីប្រសិទ្ធភាពទឹកនិងថាមពល។ ទោះបីគោលនយោបាយនិងនីតិវិធី ដែលបង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងការអនុវត្តតាម E & S ក៏ដោយក៏នៅមានការខ្វះខាតក្នុងការ ឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការ ESMS ក្រោម PS1 ។ ដូចដែលបានពិពណ៌នានៅក្នុង ESAP #2 ក្រុមហ៊ុននឹង អភិវឌ្ឍនិងអនុវត្ត ESMS ដែលបំពេញតាមតម្រូវការនៃស្តង់ដារការអនុវត្តនេះហើយនឹងពិនិត្យតម្រូវការ របស់ប្រព័ន្ធតាមរយៈយន្តការត្រួតពិនិត្យជាក់លាក់ កំណត់ក្រុមការងារនិងថ្នាក់គ្រប់គ្រងក្នុងការទទួលខុស ត្រូវអនុវត្ត។

ទាក់ទងទៅនឹងដំណើរការផ្ទៃក្នុងនិងជាផ្នែកមួយនៃESMSរបស់មុយ៉ុង អតិថិជនអាមេរិកមួយចំនួន ទាមទារឱ្យមានសវនកម្មការងារប្រចាំឆ្នាំនិងសវនកម្មពលកម្មដោយសវនករភាគីទីបីដែលមានការទទួល ស្គាល់។ គោលបំណងនៃការធ្វើសវនកម្មដែលតម្រូវគឺដើម្បីពិនិត្យឡើងវិញនូវទិន្នន័យដំណើរការ EHS (ឧទាហរណ៍លទ្ធផលនៃការត្រួតពិនិត្យសំរាម) ដើម្បីកំណត់ថាតើប្រព័ន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុនកំពុងប្រតិបត្តិការ គឺស្ថិតក្រោមការណែនាំអំពីនីតិវិធីដែរឬទេ។ អ្នកទិញក្រៅប្រទេសក៏កំពុងស្នើសុំអ្នកនាំចូលនិងអ្នកនាំចេញ ដើម្បីផ្តល់ជូននូវលិខិតបញ្ជាក់ពីឈើភ្ជាប់និងឈើរឹងដោយគណៈកម្មការគ្រប់គ្រងព្រៃឈើ (FSC) ទៅឱ្យមុ យ៉ុង។ ឧទាហរណ៍នៃរបាយការណ៍សវនកម្មត្រូវបានចែករំលែកជាមួយ សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ ។

សមត្ថភាពស្ថាប័ននិងការប្រកួតប្រជែង: អនុប្រធានជាន់ខ្ពស់ (SVP) របស់មុយ៉ុងទទួលខុសត្រូវក្នុងការ អនុវត្តគោលនយោបាយនិងនីតិវិធី EHS របស់ក្រុមហ៊ុន។ អ្នកគ្រប់គ្រងរោងចក្រនីមួយៗរាយការណ៍អំពី ការអនុវត្ត EHS ទៅ SVP ។ នាយកផ្នែកទិញទទួលខុសត្រូវក្នុងការធានាការអនុលោមតាមខ្សែចង្វាក់ផ្គត់ ផ្គង់។ រាយការណ៍ជូនអ្នកគ្រប់គ្រងរោងចក្រនីមួយៗនូវប្រតិបត្តិការកម្មវិធី EHS របស់ក្រុមហ៊ុន។ បុគ្គលិក ទាំងនេះរួមមាន (i) អធិការសុវត្ថិភាពនិងអ្នកគ្រប់គ្រងតាមដាន(ii) អ្នកគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព (iii) ប្រធាន គុណភាពនិងសុវត្ថិភាពផលិតផល។

សង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់: ក្រុមហ៊ុនទិញវត្ថុធាតុដើមសំខាន់ៗដែលគាំទ្រតម្រូវការផលិតកម្មតាមរយៈពាណិជ្ជករនិង អ្នកនាំចូលនៅក្នុងប្រទេសចិនខណៈដែលអ្នកនាំចូលចិនទិញប្រភពធនធានទាំងនេះពីប្រភពវត្ថុធាតុដើម ដូចជាពីចម្ការដើម។ សំភារៈរួមបញ្ចូលក្តារបន្ទះភ្ជាប់ពីភាគកណ្តាលប្រទេសចិន ឈើរឹងពីប្រទេសរុស្ស៊ី; ស្បែកតាមកពីសហរដ្ឋអាមេរិកនិង ប្រេស៊ីល ប្រអប់ក្រដាសស្បែកគោ និងអេប៉ុងពីប្រទេសចិននិង ប្រទេសកម្ពុជា សាឡុងបញ្ជាពីចម្ងាយនិងអេឡិចត្រូនិចផ្សេងទៀតមកពីប្រទេសចិន។ ក្រុមហ៊ុននេះបាន ចែករំលែកជាមួយនឹង សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនូវ ឯកសារនាំចូលដូចខាងក្រោម: (I) វិញ្ញាបនប័ត្រ ដែលមានសុពលភាព FSC CoC ពី ប្រទេសចិននិងអ្នកនាំចេញឈើនិងកែឆ្នែស្វីសសម្រាប់លទ្ធកម្មការផ លិតនិងការលក់ផលិតផលឈើ។(ii) លិខិតអនុញ្ញាតនៃការប្រមូលផលដើមឈើបែលពីប្រទេសចិន; (iii) អាជ្ញាប័ណ្ណប្រមូលផលរុស្ស៊ី ផែនទីចម្ការនិងវិញ្ញាបនប័ត្រតេស្តវេជ្ជសាស្ត្រ។ (iv) អ្នកផ្គត់ផ្គង់ស្បែក របស់ប្រទេសប្រេស៊ីលបានប្រកាសថាផលិតផលរបស់ពួកគេមិនមែនមកពីការកាប់ឈើនៅក្នុងព្រៃអាម៉ា ហ្សូនឬពិកសិដ្ឋានដែលប្រើកម្លាំងពលកម្មខុសច្បាប់ឬមកពី វិទ្យាស្ថានធនធានថាមពលកើតឡើងវិញ (IBAMA) ប្រេស៊ីលនិង តំបន់ជនជាតិដើមភាគតិចត្រូវបានកំណត់នៅក្នុងបញ្ជីទទួលកម្មដោយក្រសួងប

វិស័យប្រទេសប្រេស៊ីល ។

អ្នកនាំចូលនិងអ្នកកែច្នៃចិនក៏ដូចជាអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ពួកគេនៅក្នុងប្រទេសចិន នៅប្រេស៊ីលនិងរុស្ស៊ីគឺជា អង្គការធំ ៗ ដែលលក់ទៅឱ្យអតិថិជនច្រើន។ ការទិញរបស់មួយមានចំនួនភាគរយតិចនៃការលក់របស់ អ្នកនាំចូលទាំងនេះ។ មិនមានការរៀបចំលទ្ធកម្មយូរអង្វែងដែលជាប់កាតព្វកិច្ចទេ។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់កេសវេចខ្ចប់នៅខេត្តព្រះសីហនុបានរៀបចំយ៉ាងល្អ។ មានការគ្រប់គ្រងយ៉ាងតឹងរឹងនិងលំអិត អំពីការកំណត់នៅកន្លែង តម្រូវការសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យ នីតិវិធីសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ។ ទាំងនេះ ត្រូវបានគេកំណត់អត្តសញ្ញាណក្នុងអំឡុងពេលធ្វើដំណើររបស់ សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ ហើយការពិនិត្យផ្ទៀងផ្ទាត់យ៉ាងឆាប់រហ័សរួមបញ្ចូលទាំងការពិភាក្សាជាមួយអ្នកគ្រប់គ្រងនៅមូលដ្ឋានក៏ ដូចជាពិនិត្យគោលនយោបាយនិងនីតិវិធីនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងឯកសារនិងកំណត់ត្រា។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់អេប៉ុងក្នុង តំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសក្រុងព្រះសីហនុដែលទើបបើកថ្មីមានការស្តុកទុកស្នូលនៅដែលងាយរន្ធនិងវត្តមាន ដើមដែលមានគ្រោះថ្នាក់នៅក្នុងឃ្លាំងដូចជាប្រេងស៊ីលីកូននិងតូលីនឌីមីស្យូយ៉ាណាត។ នៅពេលសម្ភាស បុគ្គលិកមិនអាចរៀបរាប់ពីប្រព័ន្ធនិងនីតិវិធីក្នុងការកំណត់និងគ្រប់គ្រងបរិយាកាសប្រតិបត្តិការនិងហានិ ភ័យនៃការទទួលខុសត្រូវសង្គម។ បញ្ហាសង្កេតឃើញរួមមាន៖ (i) ធុងប្រេងស៊ីលីកូនគឺមិនមែនជាប្រធាន បទដើម្បីដាក់កម្រិតចូលដំណើរទស្សនកិច្ច និងគ្មានការជូនដំណឹងត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងកន្លែង ច្បាស់លាស់(ii) កន្លែងជាទូទៅងងឹតខ្លាំងណាស់, គ្មានពន្លឺគ្រប់គ្រាន់។ ការវិភាគហានិភ័យសុវត្ថិភាព ការងារនិងគ្រោះថ្នាក់អគ្គិភ័យនិងសក្តានុពលផ្សេងទៀត មិនត្រូវបានគេអនុវត្ត។ ថ្មីៗនេះក្រុមហ៊ុនមួយ បានទាក់ទងជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់អេប៉ុងហើយពួកគេទទួលស្គាល់ថាការគ្រប់គ្រង EHSអាចត្រូវបានកែលម្អ ។ មួយកំពុងពិភាក្សាពីសវនកម្មវិភាគហានិភ័យរបស់ EHS ដែលបានធ្វើឡើងនៅរោងចក្រនេះ។ វិសាល ភាពនៃសវនកម្មនេះនឹងរួមបញ្ចូលនូវការវាយតម្លៃយន្តការដែលមានស្រាប់ដើម្បីធានាថាពលកម្មកុមារឬ ពលកម្មដោយបង្ខំគឺអវត្តមានហើយថាគោលនយោបាយសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារគឺរឹងមាំនិងកំពុង ត្រូវបានអនុវត្តហើយផែនការសកម្មភាពកែតម្រូវកំពុងត្រូវបានរៀបចំសម្រាប់ការអនុវត្តនៅរោងចក្រផ្គត់ ផ្គង់ ។ ការអនុវត្តវិធានការបន្ថែមនឹងជាលក្ខខណ្ឌមួយសម្រាប់ការទិញអេប៉ុង។

ជាផ្នែកមួយនៃដំណើរការដេញថ្លៃ ក្រុមហ៊ុនមួយបានបង្កើតប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃរបស់ក្រុមហ៊ុន ផ្គត់ផ្គង់។ យន្តការគ្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃស្តីពីការបំពេញការងាររបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់និងអ្នកផ្គត់ផ្គង់មានសក្តានុ ពល ( ជាទូទៅប្រទេសចិន ) ជាពិសេសដើម្បីវាយតម្លៃគុណភាពផលិតផល ការដឹកជញ្ជូនប្រគល់ទំនិញ ទាន់ពេលនិងកត្តាអាជីវកម្មផ្សេងទៀត។ បញ្ជីវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់រួមមានការកំណត់កម្លាំង ពលកម្ម និងលក្ខខណ្ឌការងារសមរម្យ។ ក្រុមហ៊ុននឹងពង្រឹងប្រព័ន្ធវាយតម្លៃ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ដោយការអភិវឌ្ឍ លម្អិត និងរឹងមាំនៃនីតិវិធីនិងសុចនាករ សំខាន់ៗដើម្បីធានានូវការវាយតម្លៃយ៉ាងដូចខាងក្រោម៖ (i) មិនត្រូវប្រើកម្លាំងកុមារនៅក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់ធំ ៗ និងអ្នកផ្គត់ផ្គង់វត្តមានដើម ។ (ii) ការអនុវត្តសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារបានល្អនិងការអនុវត្តប្រកបដោយចីរភាពនៃអ្នកផ្គត់ផ្គង់ធំ ៗ និងអ្នកផ្គត់ផ្គង់វត្តមាន ដើមនិង (iii) ការបញ្ជាក់ពីភាពសមរម្យរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ឈើនិងស្បែកពីប្រភពដើមដែលមិនទាក់ទងនឹង

ទីជម្រកធម្មជាតិនិង / ឬការផ្លាស់ប្តូរការប្រើប្រាស់ដីសំខាន់ៗ

ប្រសិនបើក្រុមហ៊ុនអាចបង្កើនអត្ថប្រយោជន៍អាជីវកម្ម ទាមទារអោយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ស្បែកឈើនិងការត្រូវគោរពតាមតម្រូវការរបស់E&Sដើម្បីបំពេញនូវតម្រូវការដូចខាងក្រោមទៅប្រទេសដើមរបស់ខ្លួន ( កសិដ្ឋាននិងចម្ការ) : (i) សវនករចំការដាំឈើដែលត្រូវបានអនុម័តដោយ FSC ជារៀងរាល់ឆ្នាំ។ ធ្វើសវនកម្មលើការគ្រប់គ្រង ព្រៃឈើ(FM) ទទួលស្គាល់ដោយ FSC និងអនុវត្តសកម្មភាពកែតម្រូវដែលបានធ្វើសវនកម្មនិងបញ្ជាក់ (ii) ធ្វើតាមសវនកម្ម FSC-FM និងធ្វើសវនកម្មពលកម្មឯកទេសបើសិនជាចាំបាច់ហើយអនុវត្តសកម្មភាពកែតម្រូវដែលត្រូវបានកំណត់ដោយសវនកម្មនៅពេលដែលសមស្រប។ (iii) អ្នកផ្គត់ផ្គង់ស្បែក ( ទីលានពិឃាតសត្វ) ធ្វើសវនកម្មដែលទទួលស្គាល់ពីខាងក្រៅដើម្បីបញ្ជាក់ថាវាឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការ។

ដូចដែលបានពិពណ៌នានៅក្នុង ESAP # 3 មុយ៉ុតនឹងបង្កើតគោលនយោបាយលទ្ធកម្មកម្រិតគ្រប កំណត់ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ខ្លួនក្នុងការអនុលោមតាមតម្រូវការជាក់លាក់នៃE&Sដែលផ្អែកលើហានិភ័យនៃផលិតផលនិងអ្នកផ្គត់ផ្គង់ហើយគួរតែបង្កើតដំណើរការលទ្ធកម្មជាផ្នែកមួយនៃ ESMS ដែលកំណត់ )I) ដំណើរការជ្រើសរើសអ្នកផ្គត់ផ្គង់ (iii) វាយតម្លៃដំណើរការរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់និងប្រព័ន្ធដើម្បីចាប់យកទិន្នន័យពាក់ព័ន្ធ។ (iii) ពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវហានិភ័យនិងផលប៉ះពាល់E&Sរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ ( ពលកម្មកុមារ ពលកម្មដោយបង្ខំ OHS និងជីវចម្រុះ) (iv) ការតាមដាន S & S របស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ ការអនុវត្ត E & S របស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់និង (iv) ដំណើរការនៃការដកសិទ្ធិអ្នកផ្គត់ផ្គង់ស្របតាមតម្រូវការអប្បបរមារបស់ក្រុមហ៊ុន។

បទដ្ឋានស្តីពីការអនុវត្តស្តង់ដារ 2 - លក្ខខណ្ឌការងារនិងពលកម្ម

លក្ខខណ្ឌការងារក្នុងសាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិននិងការគ្រប់គ្រងទំនាក់ទំនងកម្មករ: ប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុនមុយ៉ុងបច្ចុប្បន្នមានបុគ្គលិកចំនួន 1.870 នាក់។ បន្ថែមពីលើការងារផ្ទាល់របស់និយោជិតពេញម៉ោងគឺមានចំនួន 1.000 នាក់ បន្ថែមពីលើនេះនៅមានបុគ្គលិកចំនួន១០០០នាក់ត្រូវបានជួលតាមរយៈភ្នាក់ងារការងារក្នុងស្រុក។ កម្មករភាគច្រើនទទួលបានប្រាក់សម្រាប់អ្វីដែលពួកគេបានធ្វើក្នុងមួយខែហើយក៏មានប្រាក់ខែប្រចាំខែថេរ។ អត្រាបាត់បង់កម្មករកាលពី 2 ឆ្នាំមុនគឺប្រហែល 10% ហើយក្រុមហ៊ុនមិនមានផែនការកាត់បន្ថយទេ។ ដំណើរទស្សនកិច្ចទៅកាន់រោងចក្រហាយនឹង និងការពិភាក្សាជាមួយបុគ្គលិកក្រុមហ៊ុនបញ្ជាក់ថាលក្ខខណ្ឌការងារគឺសមរម្យមានសុវត្ថិភាពនិងស្អាត។ ការពិនិត្យរបស់ សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ រួមមានកន្លែងកាត់ផ្ទាំងក្តារដែលមានការបញ្ចេញធ្នូលីតិច។ កម្មករនិយោជិកធ្វើការសំអាតជាទៀងទាត់ ។ ជាទូទៅប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុនគឺស្របទៅតាមតម្រូវការនៃការអនុវត្តស្តង់ដារទី២របស់សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ ។

គោលនយោបាយនិងនីតិវិធីធនធានមនុស្ស :មួយៗ មានសៀវភៅបុគ្គលិកលម្អិតនិងគោលនយោបាយនិង  
នីតិវិធីធនធានមនុស្ស។ គោលនយោបាយនិងនីតិវិធីទាំងនេះស្របតាមតម្រូវការការងារជាតិនិងគោល  
នយោបាយអំពីការកំណត់អង្គការ ការបង់ប្រាក់និងម៉ោងធ្វើការបន្ថែម អត្ថប្រយោជន៍ ការបណ្តុះបណ្តាល  
និងការអភិវឌ្ឍន៍ ការរៀបចំការវាយតម្លៃ ការអនុវត្តនីតិវិធីវិន័យ ការរាយការណ៍ សុខភាពនិងសុវត្ថិភាព  
ការងារ ការត្រៀមខ្លួនបន្ទាន់និងការឆ្លើយតបផ្នែកសេណារីយ៉ូ។ ដូច្នេះគោលនយោបាយនិងនីតិវិធីទាំងនេះ  
ត្រូវបានគេចាត់ទុកថាស្របតាមតម្រូវ នៃការអនុវត្តស្តង់ដារទី២របស់ សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ ។

លក្ខខណ្ឌការងារ: លក្ខខណ្ឌការងារសិទ្ធិនិងកាតព្វកិច្ចរបស់បុគ្គលិកត្រូវបានកំណត់ជាផ្លូវការនៅក្នុងកិច្ច  
សន្យាការងារហើយត្រូវបានជូនដំណឹងទៅបុគ្គលិកទាំងអស់រួមជាមួយសៀវភៅបុគ្គលិក។ ប្រាក់ឈ្នួលត្រូវ  
បានកំណត់ដោយយោងទៅលើតម្លៃទីផ្សារនិងការប្រកួតប្រជែងនិងអនុលោមទៅតាមច្បាប់ប្រាក់ឈ្នួល  
អប្បបរមា។

ក្រុមហ៊ុននេះផ្តល់ជូននូវកន្លែងស្នាក់នៅទោលនិងជាគ្រួសារនៅកន្លែងដែលមានបុគ្គលិកប្រមាណ 1.000  
នាក់នៅក្នុងឧទ្យានឧស្សាហកម្មហាយនឹង ។ អ្នកធ្វើការផ្សេងទៀតអាចរស់នៅក្នុងការជួលស្នាក់នៅក្បែរ ។  
នេះ។ អន្តេវាសិកដ្ឋានដែលបានទស្សនាដោយ សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិមានលក្ខខណ្ឌអនាម័យល្អរួម  
មានបង្គន់ ផ្ទះបាយដែលស្របតាមគោលការណ៍ណែនាំស្នាក់នៅបុគ្គលិករបស់ សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរ  
ជាតិ ។

ពលករ: នាពេលបច្ចុប្បន្នប្រហែល 70% នៃអ្នកធ្វើការនៅហាយនឹងគឺជាសមាជិកសហជីព។ ស្របតាម  
តម្រូវការនៃសហព័ន្ធសហជីពចិន សហជីពដែលមានសមាសភាពមេដឹកនាំត្រូវបានបង្កើតឡើង។ មេ  
ដឹកនាំសហជីពត្រូវបានជ្រើសរើសដោយបុគ្គលិកហើយការគ្រប់គ្រងសហជីពគឺឯករាជ្យពីការគ្រប់គ្រង  
អាជីវកម្ម។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយយោងទៅតាមច្បាប់ការងាររបស់ប្រទេសចិនមិនមានសិទ្ធិក្នុងការ  
ចរចាជាមួយទេ។ សហជីពនិងនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សធ្វើការរួមគ្នាដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាពាក្យ  
បណ្តឹងនិងបម្រើជាវេទិកាសម្រាប់ទំនាក់ទំនងជាមួយនិយោជិក។

បំបាត់ការរើសអើងនិងឱកាសស្មើភាពគ្នាការអនុវត្ត :ការជ្រើសរើសបុគ្គលិកនិងការងារជាគោលការណ៍  
ដើម្បីលុបបំបាត់ការរើសអើងនិងឱកាសស្មើភាពគ្នា។

ការការពារកម្មករ: មិនមានភស្តុតាងនៃការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មកុមារឬពលកម្មដោយបង្ខំទេហើយ  
ក្រុមហ៊ុនមានដំណើរការជ្រើសរើសបុគ្គលិកច្បាស់លាស់និងតម្រូវការអាយុអប្បបរមានៃការងារគឺ 18 ឆ្នាំ។  
នេះគឺស្របទៅនឹងច្បាប់និងបទបញ្ជាការងាររបស់ប្រទេសចិន។

យន្តការបណ្តឹង: ការប្តឹងរបស់និយោជិតអាចត្រូវបានធ្វើឡើងដោយផ្ទាល់ទៅអ្នកគ្រប់គ្រងឬប្រធានផ្នែកឬ  
អាចត្រូវបានដាក់ជា លិខិតអនាមិក។



ពាក្យបណ្តឹងបុគ្គលអាចត្រូវបានបញ្ជូនដោយបុគ្គលិកទៅនាយកគ្រប់គ្រងឬនាយកដ្ឋានធនធានមនុស្ស។ ដូច្នេះយន្តការបណ្តឹងបុគ្គលិកដែលត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញក្នុងអំឡុងពេលនេះត្រូវបានគេចាត់ទុកថាជាការសម្រេចបានតាមតម្រូវការស្តង់ដារទី 2 ។

និយោជិតរបស់ភាគីទីបី: កិច្ចសន្យារបស់មុយ៉ុងជាមួយទីភ្នាក់ងារការងាររួមមានការស្នើសុំដើម្បីគោរពតាមគ្រប់ទិដ្ឋភាពទាំងអស់នៃច្បាប់ការងាររបស់ប្រទេសចិន។ បុគ្គលិកត្រូវបានសម្ភាសដោយចៃដន្យពីមុយ៉ុងដើម្បីបញ្ជាក់ពីចំណុចនេះ។

គោលនយោបាយនិងនីតិវិធីធនធានមនុស្សនៅកម្ពុជា: រោងចក្រនៅកម្ពុជាត្រូវបានគេរំពឹងថានឹងផ្តល់ការងារដល់កម្មករនិយោជិតពេញម៉ោងចំនួន 700 នាក់ដែលមានកម្មករកម្ពុជានិងជនបរទេសតិចតួច។ ក្រុមហ៊ុននេះបានឱ្យដឹងថាពួកគេនឹងគោរពតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវនៃច្បាប់ការងារជាតិទាក់ទងនឹងម៉ោងការងារនិងម៉ោងបន្ថែម អាយុ ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ការឈប់សម្រាកនិងលក្ខខណ្ឌផ្សេងទៀតហើយនឹងខិតខំជួលបុគ្គលិកភាគច្រើននៅក្នុងស្រុកដើម្បីគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍក្នុងស្រុក។ ក្រុមហ៊ុនបានផ្តល់អន្តេវាសិកដ្ឋានបុរសនិងស្រីដាច់ដោយឡែកសម្រាប់កម្មករ។ សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ បានទៅទស្សនាអន្តេវាសិកដ្ឋានហើយបានបញ្ជាក់ថាវាត្រូវបានបំពាក់ជាមួយនឹងលក្ខខណ្ឌអនាម័យនិងសុវត្ថិភាព។ មុនពេលចាប់ផ្តើមប្រតិបត្តិការ ដូចមានចែងក្នុង ESAP # 4 មុយ៉ុងកម្ពុជា គួរតែអភិវឌ្ឍនិងអនុវត្តគោលនយោបាយនិងនីតិវិធីធនធានមនុស្សដែលអនុលោមទៅតាមតម្រូវការស្តង់ដារការអនុវត្តទី២របស់ សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ និងអនុលោមតាមគោលនយោបាយនិងនីតិវិធីរបស់មុយ៉ុងចិននិងគោរពតាមច្បាប់និង បទបញ្ញត្តិក្នុងស្រុក ។

សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ :មុយ៉ុងបានរាយការណ៍ថាគ្មានអ្នកស្លាប់និងរបួសក្នុងរយៈពេលពីរឆ្នាំមកនេះទេ។ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង OHS របស់ក្រុមហ៊ុនត្រូវបានកំណត់នៅក្នុងសៀវភៅកម្មវិធីគ្រប់គ្រងឧប្បត្តិហេតុ OHS របស់ខ្លួន។ ប្រព័ន្ធនេះតម្រូវឱ្យមាន៖ (i) មានរបាយការណ៍ឧប្បត្តិហេតុលំអិតនិងការវិភាគមូលហេតុនៅក្នុងហេតុការណ៍កើតឡើង (ii) មន្ត្រីដែលត្រូវបានចាត់តាំងនិងគណៈកម្មការសុវត្ថិភាពដែលទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ទទួលខុសត្រូវដោះស្រាយនិងភ្ជាប់រូបសកម្មភាពដែលមានការបកស្រាយលំអិត។ (iii) ពិពណ៌នាអំពីសេណារីយ៉ូដែលទទួលរងផលប៉ះពាល់ (ឧទាហរណ៍គ្រោះថ្នាក់មេកានិកនិងអេឡិចត្រូនិច) ដោយចាត់ថ្នាក់ឱ្យស្ថិតក្នុងកម្រិតធ្ងន់បីកម្រិតនិងរៀបរាប់អំពីរបៀបគ្រប់គ្រងនិងដោះស្រាយស្ថានភាពនៅពេលវាកើតឡើង។ ដូចដែលបានពិពណ៌នានៅក្នុង ESAP # 5 ក្រុមហ៊ុននឹងអនុវត្ត KPIs ជាផ្នែកមួយនៃប្រព័ន្ធតាមដាននិងរាយការណ៍ដើម្បីធានាថាស្ថិតិ OHS ត្រូវបានតាមដាន (ឧប្បត្តិហេតុពេលមានគ្រោះថ្នាក់ គ្រោះថ្នាក់ដល់ជីវិត ការស៊ើបអង្កេតគ្រោះថ្នាក់និងការរកឃើញ) ។

នៅឯរោងចក្រហាយនឹង អ្នកត្រួតពិនិត្យសន្តិសុខដែលឈរជើងនៅកន្លែងធ្វើការត្រួតពិនិត្យប្រចាំថ្ងៃនៃផ្នែកផ្សេងៗរបស់រោងចក្រ។ ក្នុងករណីមួយដែលត្រូវបានផ្តល់ជូនដោយ សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ ការវិភាគលើហានិភ័យគ្រោះថ្នាក់ត្រូវបានធ្វើឡើងដែលរួមមានចំណាត់ថ្នាក់គ្រោះថ្នាក់សម្រាប់ប្រភេទផ្សេងៗនៃឧប្បត្តិហេតុ OHS ដែលមានសក្តានុពល (ដូចជាភ្នាក់ងារសារធាតុគីមី) ទំនាក់ទំនងទៅនឹងភ្នែក។ ការ

វិភាគរួមមានការវាយតម្លៃផលវិបាក ភាពញឹកញាប់នៃកត្តាគ្រោះថ្នាក់ ពិន្ទុហានិភ័យ សមាសធាតុផ្នែកលើ តម្លៃខាងលើ វិធានការចាំបាច់ដើម្បីកាត់បន្ថយកត្តាហានិភ័យនិងឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន។ ការពិនិត្យ មើលសុខភាពប្រចាំឆ្នាំរបស់បុគ្គលិកទាំងអស់ត្រូវបានអនុវត្តដោយអង្គការថែរក្សាការពាររបស់មន្ទីរពេទ្យ រដ្ឋ។ លទ្ធផលនៃរបាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យហានិភ័យរបស់ OHS ឆ្នាំ 2017 ដែលរៀបចំឡើងដោយភាគីទីបី មួយបានរាយការណ៍ថាធាតុភាគល្អិតអេទីលអាសេតត សារធាតុរំលាយនិងកម្រិតសំលេងខ្លាំងបាន បំពេញតាមតម្រូវការរបស់ជាតិ។

នៅទីតាំងជាច្រើននៅហាយនឹង ផ្ទាំងទស្សនីយភាពមើលឃើញមួយចំនួនធំបង្ហាញដូចតទៅ) :1) ចំណុច ហានិភ័យនៃ OHS ដែលមានសក្តានុពលដែលត្រូវបានកំណត់ដោយផ្អែកលើការវាយតម្លៃចំណុចហានិ ភ័យ (ii) លក្ខណៈនៃហានិភ័យ (iii) ដើម្បីជៀសវាងហានិភ័យជាក់លាក់ ខណៈពេលកំពុងចាត់វិធានការ ការពារចាំបាច់ (iv) សកម្មភាពជាក់ស្តែងនៅពេលកើតហេតុ។

ច្បាប់គ្រប់គ្រងហានិភ័យត្រូវបានបង្ហាញនៅទីតាំងផ្សេងៗគ្នានៅតាមកន្លែង។ កំណត់ត្រាត្រួតពិនិត្យសុវត្ថិ ភាពទាំងអស់ត្រូវរក្សាទុកនៅក្នុងរោងចក្រ។ ផ្នែកផ្លាស់ប្តូរមេកានិចមានឧបករណ៍ការពារនៅជុំវិញនិងគ្រប បាំងឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។ ផ្ទៃដីការងារត្រូវបានបែងចែកយ៉ាងច្បាស់ដោយគូបន្ទាត់។ តំបន់ប្រតិបត្តិការ នីមួយៗបង្ហាញយ៉ាងច្បាស់ពីការណែនាំអំពីប្រតិបត្តិការនិងដាក់ឧបករណ៍ជំនួយសង្គ្រោះជាមុននៅគ្រប់ទី កន្លែង។ ក្រុមហ៊ុនបានធ្វើការបណ្តុះបណ្តាល OHS ជាប្រចាំសម្រាប់បុគ្គលិករបស់ខ្លួនដែលរួមមានតម្រូវ ការសុវត្ថិភាពនិងប្រតិបត្តិការជាក់លាក់សម្រាប់កិច្ចការផ្សេងៗ។ មួយៗ បានជំនួសសកម្មភាពកាត់ឈើ ដោយដៃជាមួយនឹងដំណើរការស្វ័យប្រវត្តិដែលត្រូវបានតុបតែងដោយម៉ាស៊ីននិងកន្លែងបិទជិតដើម្បីកាត់ បន្ថយការប៉ះពាល់ដល់កម្មករ។

សារធាតុគីមីដែលបានប្រើនៅក្នុងការផលិតរបស់រោងចក្រមួយៗនិងសារធាតុគីមីដែលកម្មករនិយោជិត ត្រូវបានប៉ះពាល់រួមមាន៖ សារធាតុរំលាយ និងការ។ ( អេទីអេលអេសិតតា ) ក្រុមហ៊ុនបានបង្ហាញឯកសារ ទិន្នន័យសុវត្ថិភាព ( MSDS ) នៅកន្លែងដែលសម្ភារៈទាំងនេះត្រូវបានប្រើ។ ធុងត្រូវបានចាក់សោរនៅក្នុង តំបន់គ្រប់គ្រងការចូលដំណើរការដោយប្រព័ន្ធដែលមានភ្ជាប់នឹងបេតុងដើម្បីទប់ស្កាត់ការលេចធ្លាយ។ ក្រុមហ៊ុនរក្សាកំណត់ត្រាដែលអនុញ្ញាតឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់ប្រមូលវត្ថុធាតុដើមដែលមានសារធាតុពុលដែលជាក សុតាងសំរាប់ការចាត់ចែងឬប្រើប្រាស់ឡើងវិញ។

**ស្តង់ដារការអនុវត្តទី 3: ប្រសិទ្ធភាពធនធាននិងការការពារជាតិពុល**

**ប្រសិទ្ធភាពឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់និងធនធាន:** ការបំបាត់ឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់សរុបពីការផលិតថាមពលអគ្គីសនី និងការប្រើប្រាស់ឧស្ម័នធម្មជាតិនៅក្នុងប្រទេសចិននិងនៅរោងចក្រកម្ពុជានាអនាគតត្រូវបានគេប៉ាន់ ប្រមាណថាមានចំនួន 14.000 តោនក្នុងមួយឆ្នាំ។ ដោយផ្អែកទៅលើតម្លៃគោលដែលបានចែងនៅក្នុង គោលការណ៍ណែនាំ EHS របស់ក្រុមធនាគារពិភពលោកសម្រាប់ផលិតផលក្តារនិងបន្ទះឈើ និងផ្អែកលើ

ទិន្នន័យដែលបានផ្តល់ដោយក្រុមហ៊ុនសំរាប់ការអនុវត្តប្រសិទ្ធភាពនៃអាជីវកម្មរបស់ហាយនឹងគឺត្រូវបាន គណនាដូចខាងក្រោម: (i) ការប្រើប្រាស់អគ្គិសនីក្នុងមួយឯកតានៃទិន្នផល (m3) (KWh) គឺទាបជាង គោលការណ៍ណែនាំ EHS 255 kWh / m3 ហើយ (ii) ទឹក (លីត្រ) ដែលប្រើក្នុងមួយឯកតាផលិត (m3) ក៏ទាបជាងតម្លៃមូលដ្ឋាននៃ 290 លីត្រក្នុងមួយម៉ែត្រគូប។

ការទទួលបានទឹកស្អាតផ្នែកជំនួញដោយក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់ទឹកទីក្រុង ហើយការប្រើប្រាស់ទឹកគឺមានកំរិត។ ស្រដៀងគ្នានេះដែរកន្លែងនៅកម្ពុជាក៏នឹងត្រូវផ្តល់ឱ្យដោយក្រុមហ៊ុនទឹកក្នុងស្រុកផងដែរ។ មិនមានការក ង្វះទឹកនៅកន្លែងទាំងពីរនោះទេ។ ក្នុងឆ្នាំ 2016 ក្រុមហ៊ុនហាយនឹង បានដំឡើងបន្ទះថាមពលពន្លឺព្រះ អាទិត្យដើម្បីផ្គត់ផ្គង់ថាមពលអគ្គិសនីច្រើនជាង 30% និងតម្លើងអំពូល (LED) ហើយបានចាប់ផ្តើមអនុ វត្តគោលនយោបាយការិយាល័យមិនប្រើក្រដាស។

ការបង្ការនិងទប់ស្កាត់ការបំពុលបរិយាកាស: ទឹកកខ្វក់ចេញពីរោងចក្រនានានៅប្រទេសចិននិងកម្ពុជាគឺប ណ្តាលមកពីបង្គន់ដែលត្រូវបានបង្ហូរចូលដោយផ្ទាល់ទៅក្នុងរោងចក្រប្រព្រឹត្តកម្មលូទឹកនៅសួនឧស្សាហ កម្មកណ្តាល។ ការត្រួតពិនិត្យផ្នែកសម្លេងរំខានដល់បរិស្ថាននិងសំណល់អេតាយ (ការវាស់វែងនៅតាម ព្រំប្រទល់) និងទឹកសំណល់ (pH, សំណល់រឹង គីមីនិងតម្រូវការអុកស៊ីសែនដីវសាស្ត្រ) នៅឆ្នាំ 2015 និង 2016 បង្ហាញថាអនុលោមទៅតាមច្បាប់ជាតិនិងអង្គការសហប្រជាជាតិនិងអង្គការ WBG ។ មិនមាន ចង្កានត្រូវបានដំឡើងនៅក្នុងរោងចក្រនៅប្រទេសចិនឬប្រទេសកម្ពុជា ការប្រើម៉ាស៊ីនភ្លើងបំរុងនៅក្នុង ប្រទេសកម្ពុជាគឺមានកម្រិតក្នុងការបញ្ចេញឧស្ម័ន។

វត្តមានដើមដែលមិនប្រើទាំងអស់ត្រូវបានបញ្ជូនត្រឡប់ទៅឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់ហើយប្រមូលយកដោយក្រុម ហ៊ុនកាកសំណល់ដែលមានអាជ្ញាប័ណ្ណសម្រាប់ចាក់ចោលឬលក់ទៅឱ្យអ្នកកែច្នៃនិងអ្នកប្រើជំនួស (ឧទាហរណ៍ ការលក់ផលិតផលស្បែកទៅរោងចក្រផលិតសំលៀកបំពាក់ស្បែក ការលក់សារធាតុអេប៉ុង ដែលនៅសល់ទៅ អ្នកផលិតគ្រឿងសង្ហារឹមផ្សេងៗ ឈើសល់លក់ទៅឱ្យក្រុមហ៊ុនផលិតម្សៅដុតឈើ) ជាមួយគោលបំណងកាត់បន្ថយសំណល់តាមគោលការណ៍របស់ក្រុមហ៊ុន។ ក្រុមហ៊ុននេះបានផ្តល់នូវ ក្រដាសគំនូសតាងលំហូរដែលរៀបរាប់អំពីការគ្រប់គ្រងនិងការចាត់ចែងវត្តមានដើមរឹងនិងកាកសំណល់ ដែលមិនប្រើ។

ស្តង់ដារអនុវត្តទី 2 និងផ្នែក OHS ពិពណ៌នាអំពីការប្រើប្រាស់សារធាតុគ្រោះថ្នាក់។ សារធាតុគីមីទាំងអស់ ដែលមួយៗបានទិញគឺប្រើតាមវិធីដែលកាត់បន្ថយកាកសំណល់ឱ្យនៅតិចបំផុតនិងធ្វើឱ្យទឹកសំណល់តិច តួចប្រមូលក្នុងលូ។ ទឹកសំណល់និងទឹកភ្លៀងត្រូវបានប្រមូលដោយឡែកពីគ្នា។ ដូចដែលបានបញ្ជាក់នៅ ផ្នែកមុននេះគោលនយោបាយរបស់ក្រុមហ៊ុនគឺកាត់បន្ថយការខ្វះខាតនិងកាកសំណល់រឹង។ សម្ភារៈដែល មិនប្រើត្រូវបានយកត្រឡប់ទៅឱ្យអ្នកលក់ឬលក់ទៅអ្នកប្រើផ្សេងទៀត។ រោងចក្ររបស់មួយៗមិនមាន ម៉ាស៊ីនដុតទេ។

ការអនុវត្តស្តង់ដារ 4 - សុខភាពសហគមន៍សុវត្ថិភាពនិងសន្តិសុខ

អាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុននៅក្នុងប្រទេសចិននិងកម្ពុជាបានបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពសាធារណៈរបស់សហគមន៍មូលដ្ឋាន។ សហគមន៍ទាំងនេះមានចំងាយពី 500 ទៅ 2 គីឡូម៉ែត្រពីរោងចក្រ។ មួយមានបុគ្គលិកសន្តិសុខគ្មានអាវុធដើម្បីការពារបរិវេណរបស់រោងចក្រហើយមិនមានហេតុការណ៍សន្តិសុខប្រតិបត្តិការចាប់តាំងពីការចាប់ផ្តើម។

នៅក្នុងអាជីវកម្មហាយនឹង ក្រុមហ៊ុនបានបង្កើតឡើងដោយការគ្រប់គ្រងនិងការត្រួតពិនិត្យរបស់តំណាងនៃគណៈកម្មាធិការសុវត្ថិភាពផលិតកម្ម។ ទាក់ទិននឹងបញ្ហានេះនិងក្រោមការត្រួតពិនិត្យរបស់គណៈកម្មការក្រុមហ៊ុនមាននីតិវិធីលម្អិតរួមទាំងតម្រូវការត្រួតពិនិត្យនិងសុវត្ថិភាពនៅនឹងកន្លែងព្រមទាំងនីតិវិធីគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យនិងប្រតិបត្តិការសុវត្ថិភាពនៃឃានយន្ត។ មួយក៏បានចែករំលែកសៀវភៅណែនាំស្តីពីប្រតិបត្តិការគ្រោះអាសន្នដែលរៀបរាប់ពីស្ថានភាពគ្រោះអាសន្នជាច្រើន (ដូចជាការញ្ជួយដីនិង) សកម្មភាពដែលត្រូវធ្វើក្នុងករណីមានអាសន្ន។

សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិបានមកធ្វើទស្សនកិច្ចនៅរោងចក្រហាយនឹងដែលមានកម្មសរហូតដល់ទៅបីជាន់ដោយបញ្ជាក់ថារាល់បទបញ្ជានិងបរិក្ខារសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យត្រូវបានអនុវត្ត។ ទាំងនេះរួមមាន៖ (i) នីតិវិធីសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យលំអិត (ii) ភ្លើងបំភ្លឺគ្រប់គ្រាន់នៅក្នុងតំបន់រោងចក្រនីមួយៗ (iii) សញ្ញាអាសន្ននិងទឹកពន្លត់ (iv) ភ្លើងសញ្ញាអាសន្ននិងច្រកចេញ (v) បំពង់បង្ហូរទឹក (vi) ឧបករណ៍ពន្លត់អគ្គិភ័យបង្ហាញយ៉ាងច្បាស់នូវកាលបរិច្ឆេទត្រួតពិនិត្យចុងក្រោយ។ ផ្នែកមួយនៃដំណើរការទិញដើម្បីបំពេញតាមបទបញ្ជារបស់រដ្ឋាលីហ្វ័រញ៉ានិងតម្រូវការរបស់អ្នកទិញ។ លក្ខណៈនៃសម្ភារៈអេប៉ុងដែលក្រុមហ៊ុនត្រូវការពីការទិញគឺថាប្រសិនបើផ្ទៃពេលភ្លើងឡើងនោះអណ្តាតភ្លើងគួរពន្លត់ដោយស្វ័យប្រវត្តិក្នុងក្នុងរយៈពេល 5 វិនាទី។ នាយកដ្ឋានពន្លត់អគ្គិភ័យក្នុងតំបន់ក្រុងហាយនឹង បានធ្វើការត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំជារៀងរាល់ឆ្នាំនិងធ្វើការហ្វឹកហាត់ពន្លត់អគ្គិភ័យដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់ អនុលោមតាមបទបញ្ជាសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យក្នុង តំបន់។

ការអនុវត្តស្តង់ដារទី 6 - អភិរក្សជីវចម្រុះនិងការគ្រប់គ្រងប្រកបដោយចីរភាពនៃធនធានធម្មជាតិ

ខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់: វត្ថុធាតុដើមដែលត្រូវបានផ្គត់ផ្គង់នៅក្នុងខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់គួរតែត្រូវបានពិពណ៌នានៅក្នុងបទដ្ឋានអនុវត្តទី 1 រួមទាំងឈ្មួញអ្នកនាំចូលអ្នកប្រមូលផ្តុំនិងឈ្មួញនៅតាមកម្រិតផ្សេងៗគ្នានៅក្នុងប្រទេសដែលមានកម្រិតខុសគ្នានៃហានិភ័យបរិស្ថាននិងសង្គម។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយវិធីសាស្ត្របច្ចុប្បន្នគួរតែត្រូវបានពង្រឹងរួមមាន៖ (i) ការវាយតម្លៃហានិភ័យតាមរយៈធាតុចូលនិងប្រភពសម្ភារៈ (ii) ការផ្ទៀងផ្ទាត់ភាពស្របច្បាប់និងការរកឃើញវត្ថុធាតុដើមដោយប្រើតម្រូវការអប្បបរមា និង (iii) ដំណើរការពិនិត្យឡើងវិញជារៀងរាល់ឆ្នាំទាក់ទងទៅនឹងសំរាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ដើម្បីកំណត់ការ ប្រែប្រួលហានិភ័យនិងកំណត់

ការផ្លាស់ប្តូរផ្គត់ផ្គង់។ ដូចដែលបានពិពណ៌នានៅក្នុង ESAP # 3 មុយ៉ុង គួរតែពង្រឹងការងារដំបូងរបស់ខ្លួន (ដូចដែលបានរៀបរាប់នៅក្នុង PS1) និងអនុវត្តគោលនយោបាយលទ្ធកម្មរបស់E&S។

ការចូលរួមរបស់ភាគីពាក់ព័ន្ធ:

ក្នុងឆ្នាំ 2011 ក្រុមហ៊ុនបានជួលទីប្រឹក្សាខាងក្រៅដើម្បីធ្វើការវាយតម្លៃផលប៉ះពាល់បរិស្ថាន (EIA) លើ រោងចក្រនៅប្រទេសចិន។ ជាផ្នែកមួយនៃ EIA ក្នុងឆ្នាំ 2011 ការពិគ្រោះយោបល់បើកចំហត្រូវបានធ្វើឡើង ជាមួយអ្នកស្រុកនិងអ្នកតំណាងរាជរដ្ឋាភិបាលដើម្បីបង្ហាញពីផលប៉ះពាល់ជាស្ថាពរនៃគម្រោងដើម្បី ពិពណ៌នាវិធានការកាត់បន្ថយដែលបានស្នើសុំនិងដើម្បីទទួលបានមតិយោបល់ពីអ្នកពាក់ព័ន្ធក្នុងស្រុក។

ក្នុងឆ្នាំ 2016 ក្រុមហ៊ុនបានចេញរបាយការណ៍លើកដំបូងស្តីពីទំនួលខុសត្រូវសង្គមរបស់ខ្លួនដោយសង្ខេប ការចូលរួមយូរអង្វែងរបស់អ្នកពាក់ព័ន្ធជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ អតិថិជននិងនិយោជិក។ ជាផ្នែកមួយនៃការ គ្រប់គ្រងការទទួលខុសត្រូវសង្គមរបស់ខ្លួនក្រុមហ៊ុននេះបានគាំទ្រដល់សកម្មភាពផ្សព្វផ្សាយសហគមន៍ សម្រាប់កុមារអន្តោប្រវេសន៍ថ្មី។ ដោយហេតុថារោងចក្រនៅក្នុងប្រទេសចិននិងកម្ពុជាស្ថិតនៅក្នុងស្ថាន ឧស្សាហកម្មដែលមានចំងាយពី 500 ទៅ 2000 ម៉ែត្រពីសហគមន៍មូលដ្ឋានដែលនៅជិតបំផុតនោះក្រុម ហ៊ុនបានគាំទ្រដល់វិសាលភាពនៃសកម្មភាពចូលរួមរបស់អ្នកពាក់ព័ន្ធដោយហេតុថាផលប៉ះពាល់ផ្នែកប រិស្ថាននិងសង្គមមានចំពោះសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់ខ្លួន ដូចនេះត្រូវបានវិនិច្ឆ័យថាសមរម្យត្រឹមត្រូវ។  
ការគាំទ្រសហគមន៍ទូលំទូលាយ:

ការគាំទ្រសហគមន៍ទូលំទូលាយ មិនអាចអនុវត្តបាន -

ផែនការសកម្មភាពនៃការទទួលខុសត្រូវផ្នែកបរិស្ថាននិងសង្គម:

មួយ៉ុងហ្គឺងលីមីតេត (# 40057) - ផែនការសកម្មភាពសម្រាប់ទំនួលខុសត្រូវបរិស្ថាននិងសង្គម សេចក្តីព្រាង - (ចំណាំកាលបរិច្ឆេទនៃការ :  
ចំណាយជាបឋមមិនទាន់ត្រូវបានបញ្ជាក់នៅឡើយ)

	ការពិពណ៌នាអំពីគំរោងសកម្មភាព	កាលបរិច្ឆេទបញ្ចប់ប៉ាន់ស្មាន
	ការអនុវត្តស្តង់ដារទី 1: ការវាយតម្លៃនិងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនិងផលប៉ះពាល់បរិស្ថាននិងសង្គម	
1	<p>មួយ៉ុងនឹងវាយតម្លៃពីផលប៉ះពាល់នៃការទទួលខុសត្រូវសង្គមទាំងអស់ក្នុងប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន។ កំណត់ចំនុចខ្លះខាតជាក់ស្តែងនិងគំរោងស្តង់ដារទាំងអស់និងបង្កើតវិធានការបន្ទុះបន្ថយដើម្បីដោះស្រាយផលប៉ះពាល់ដែលទាក់ទងនឹងការងារនិងលក្ខខណ្ឌការងារ ការការពារបរិស្ថាននិងការចូលរួមពីសហគមន៍។</p> <p>សូចនាករដែលបានសំរេច:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ផែនការសកម្មភាពនៃការទទួលខុសត្រូវលើបរិស្ថាននិងសង្គមរួមទាំងសកម្មភាពដែលបានធ្វើឡើង, តារាងពេលវេលាដែលបានបញ្ចប់, ថវិកា (បើអាចអនុវត្ត) និងបុគ្គលិកដែលមានទំនួលខុសត្រូវនិង,</li> <li>• អនុវត្តវិធានការបន្ទុះបន្ថយ</li> </ul>	លក្ខខណ្ឌសំរាប់ការចំណាយ ថ្ងៃទី 1 ខែធ្នូ ឆ្នាំ 2018
2	<p>មួយ៉ុងនឹងអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទំនួលខុសត្រូវបរិស្ថាននិងសង្គម (ESMS) រួមបញ្ចូលស្តង់ដារនៃការអនុវត្ត។ ESMS កំណត់និងកាត់បន្ថយហានិភ័យនិងផលប៉ះពាល់របស់វាដោយផ្អែកលើគោលនយោបាយនិងនីតិវិធីដែលត្រូវបានអនុម័តដោយក្រុមហ៊ុនមួយ៉ុងចិនដែលមានស្រាប់ដើម្បីកំណត់និងកាត់បន្ថយគម្លាតរវាងស្តង់ដារនិងភាពពិតជាក់ស្តែង ការគ្រប់គ្រងកម្មវិធីរួមទាំងវិធានការបន្ទុះបន្ថយពាក់ព័ន្ធ តាមដាននិងរាយការណ៍អំពីការអនុវត្តបរិស្ថាននិងសង្គម។ ការគ្រប់គ្រងខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ ការរៀបចំនិងឆ្លើយតបនៅពេលមានគ្រោះមហន្តរាយ ការចូលរួមរបស់ភាគីពាក់ព័ន្ធនិងយន្តការបណ្តឹងសហគមន៍។</p> <p>សូចនាករសំរេចបាន:</p>	ថ្ងៃទី 1 ខែកញ្ញា ឆ្នាំ 2018 ថ្ងៃទី 1 ខែកញ្ញា ឆ្នាំ 2019

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ផលិតឯកសារ ESMS ជាផ្លូវការដែលមានតួនាទីនិងការទទួលខុសត្រូវ ភាសាសមស្រប; និង</li> <li>• ESMS របាយការណ៍សវនកម្មផ្ទៃក្នុង</li> </ul>	
<p>3</p>	<p>មួយ៉ុងនឹងបង្កើតគោលនយោបាយលទ្ធកម្មកម្រិតគ្របដណ្តប់ដែលកំណត់និងធានានូវតម្រូវការគណនេយ្យភាពសង្គមនិងបរិស្ថានជាក់លាក់ដែលដោះស្រាយហានិភ័យផលិតផលនិងបង្កើតដំណើរការលទ្ធកម្មដូចខាងក្រោម: (i) ដំណើរការជ្រើសរើសអ្នកផ្គត់ផ្គង់ (ii) ការវាយតម្លៃដំណើរការអ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងប្រព័ន្ធសម្រាប់ការទទួលបានទិន្នន័យដែលពាក់ព័ន្ធ (iii) ដំណើរការនៃការពិនិត្យឡើងវិញនូវលទ្ធផលបរិស្ថាននិងសង្គមរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ (iv) ការឃ្នាំមើលអ្នកផ្គត់ផ្គង់និង (v) ការរៀបចំដំណើរការដើម្បីលុបចោលលក្ខណៈសម្បត្តិរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលមិនស្របតាមលក្ខខណ្ឌផ្នែកលើតម្រូវការបន្ទាន់នៃទំនួលខុសត្រូវបរិស្ថាននិងសង្គម។ ។</p> <p>សូចនាករសំរេចបាន:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• បង្កើតសេចក្តីថ្លែងការណ៍គោលនយោបាយសាធារណៈ</li> <li>• ទាញយកគុណវុឌ្ឍិលម្អិតនៃអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដើម្បីបង្កើតការវាយតម្លៃហានិភ័យនិងការយល់ដឹងលម្អិតអំពីការទទួលខុសត្រូវពាក់ព័ន្ធបរិស្ថាននិងសង្គម(ដូចជា ពលកម្មកុមារ ពលកម្មដោយបង្ខំ សុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារ សមភាពយេនឌ័រ ) (លើផលិតផលនិងប្រភពដើម)សំរាប់បង្កើតយន្តការស្រង់ហានិភ័យ។</li> <li>• បង្កើតនីតិវិធីអាទិភាពសម្រាប់ការជ្រើសរើសអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដោយផ្អែកលើការពិចារណាអំពីហានិភ័យនិងដំណើរការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តព្រមទាំងការពិនិត្យជាប្រចាំនូវដំណើរការវាយតម្លៃហានិភ័យនិងការពិនិត្យឡើងវិញនូវប្រភេទសម្ភារៈដែលបានប្រើនៅក្នុងធាតុចូលផលិតកម្មនិងនីតិវិធីនៅក្នុងប្រទេសដើម។</li> </ul>	<p>ថ្ងៃទី១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៨          ថ្ងៃទី១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៨          ថ្ងៃទី១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៩</p>
	<p>ការអនុវត្តស្តង់ដារទី 2: បុគ្គលិកនិងលក្ខខណ្ឌការងារ</p>	
<p>4</p>	<p>ក្រុមហ៊ុនមួយ៉ុងកម្ពុជាបង្កើតនិងអនុវត្តគោលនយោបាយនិងនីតិវិធីធនធានមនុស្សស្របតាមស្តង់ដារអនុវត្តទី២របស់សាជីវកម្មវិញ្ញាវត្ថុអន្តរជាតិ និងអនុវត្តតាមគោលនយោបាយនិងនីតិវិធីរបស់មួយ៉ុងចិនហើយអនុវត្តតាមបទបញ្ជាទាំងអស់នៃច្បាប់និងបទបញ្ជាក្នុងប្រទេស។</p>	<p>លក្ខខណ្ឌសំរាប់ការចំណាយ</p>

	<p>សូចនាករសំរេចបាន:</p> <p>(a) បង្កើតគោលនយោបាយនិងនីតិវិធីធនធានមនុស្សនៅក្នុងគម្រោងមួយខែមេមូខា; និង</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• គោលនយោបាយនិងនីតិវិធីធនធានមនុស្សក្នុងភាសាសមរម្យនិងធ្វើការប្រកាសទៅកាន់បុគ្គលិកទាំងអស់។</li> </ul>	<p>លក្ខខណ្ឌសំរាប់ការចំណាយ</p>
<p>5</p>	<p>មួយឆ្នាំអនុវត្តសូចនាករសំខាន់ៗ (KPIs) ជាផ្នែកមួយនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យនិងរាយការណ៍ដើម្បីធានាថាស្ថិតិស្តីពីសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារត្រូវបានតាមដាន។ KPIs នឹងរួមបញ្ចូល (i) ភាពញឹកញាប់នៃការរងរបួសក្នុងកំឡុងពេល១ឆ្នាំម៉ោងការងារក្នុងមួយរោងចក្រនិងទីតាំង (2) ការសង្ខេបនៃការរងរបួសនិងការស៊ើបអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ជាបន្តបន្ទាប់ (ប្រសិនបើអាចប្រើបានដែលកើតចេញពីព្រឹត្តិការណ៍សុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារ) (iii) របាយការណ៍សង្ខេបអំពីកំហុសឆ្គងថ្មីថ្មី (របួសប៉ុន្តែមិនមែនជារបាយការណ៍ស្តីពីការគ្រោះថ្នាក់ការងារ) និង (iv) ការពិពណ៌នាសង្ខេបនៃវិធានការដើម្បីកាត់បន្ថយការរងរបួសនិងកំហុសឆ្គង។</p> <p>សូចនាករសំរេចបាន:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• បង្កើត KPIs និងបង្កើតរបាយការណ៍គំរូមួយ</li> </ul>	<p>ថ្ងៃទី១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨</p>



ពិនិត្យឯកសារគម្រោងក្នុងតំបន់:

ទំនាក់ទំនង លោក :Chen Guohua

ឈ្មោះក្រុមហ៊ុន :មុយ៉ុងហ្សឺងលីមីធីត

អាសយដ្ឋាន :314400 លេខ 500 ផ្លូវយូឃាន ក្រុងហាយនឹង ខេត្តប៊ីជាំងនៃសាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន

អ៊ីមែល: chenguohua@morriszou.com

[www.morrisholdings.com.hk](http://www.morrisholdings.com.hk)